

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	リジョイス	事業所番号	2813007776
住 所	兵庫県尼崎市南塚口町1-26-25	管理者名	高橋恭子
電話番号	06-4950-8535	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

株式会社角倉商店 作業場
(兵庫県尼崎市潮江4丁目4番1号)
令和7年6月～令和8年3月現在 週5日継続
ペットフードや海産物の計量・袋入れ・梱包・事業場清掃
利用者：3名

<目的>

地域企業との連携を通じて、利用者の社会参加を促進する。
実際の企業現場での作業経験を積み、就労意欲を高める。
挨拶や報連相など社会人として必要なマナーを身に付ける。
地域の人手不足解消に貢献し、地域共生を推進する。

<成果>

作業の正確性が向上し、企業担当者から評価を得た。
利用者が一般企業の作業を経験することで自信がついた。
企業から継続依頼、新しい作業の打診があった。

<活動の様子>



企業担当者の指示の元、職員が利用者に指示を出して作業を実施している

連携先の企業等の意見または評価

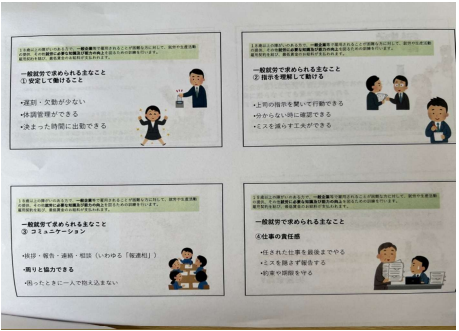
丁寧に作業していただけて助かっています。
衛生管理や作業手順も徹底されているので安心して任せることが出来ています。
今後作業量の増加が見込まれますので、引き続きお願いいたします。

連携先企業名	株式会社角倉商店	担当者名	森恵子
--------	----------	------	-----

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	リジョイス	事業所番号	2813007776
住 所	兵庫県尼崎市南塚口町1-26-25	管理者名	高橋恭子
電話番号	06-4950-8535	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 研修場所：リジョイス 実施日程：2026年3月25日 13時～15時 研修内容：「仕事とは・コミュニケーションについて」 講師：キャリアコンサルタント平松美和様 参加利用者：8名 職員：3名	<活動の様子>  
<目的> 働くとはどういうことか、一般就労と福祉就労の違いを理解し、目標に向けた自身の取り組みを意識する。 コミュニケーションに課題のある利用者が多くいるため、職場で必要なコミュニケーションについて学ぶ。	
<成果> 何のために働くのか考える機会となった。 自分の考えや気づきを他者に共有し、他者の意見を聞くことが出来た。 終了後も利用者同士で内容について振り返るなど、利用者同士の関わりが見られた。 なぜコミュニケーションを取ることが必要かを学ぶことが出来た。 課題：当日欠勤していて参加出来ていない利用者への個別研修が必要。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

・働くとはどういうことなのか、一般企業で求められる能力は何か、A型事業所でこういった能力を伸ばしたいのかということを利用者さんと職員さんが考える機会となり、A型と一般の違いの理解が深まる内容で実施させていただきました。 ・積極的に発言する利用者さんがおられ、学ぼうとする意欲を感じました。 ・他者と一緒に働くために必要なコミュニケーションについて理解していただき、今後の業務や一般就労に活かしていただければと思います。	
連携先企業（担当者）	キャリアコンサルタント、産業カウンセラー 平松美和様

利用者からの意見・評価

Aさん 職場の対人関係で過去苦労してきた。コミュニケーションにおいて、自分に当てはまる部分が多くあったので今後の参考にしたい。 Bさん 一般就労とA型事業所の違いがわかった。 Cさん いつか一般就職するために、今日教えてもらったことを活かせるように日々頑張りたい。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	リジョイス
住 所	兵庫県尼崎市南塚口町1-26-25
電話番号	06-4950-8535

事業所番号	2813007776
管理者名	高橋恭子
対象年度	令和7年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		40 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勤奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		15 点
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		15 点
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	点

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計
130 点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（ 7

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	5,295	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	1	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	---	---	----------------	---	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（ 月～ 月）

前々々年度（ 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前々年度（ 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
-----------------	---	--------------	---	----	---

前年度（ 7

生産活動収入から経費を除いた額	5,933,661	円	利用者に支払った賃金総額	5,661,966	円	収支	271,695	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☐
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

（Ⅳ）支援力向上

前年度（ 7年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名	ピアサポート研修
研修講師	NPO法人Peerith桑原博美
実施日・受講者数	11月29日 16人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名	伊丹市研修会
実施日	2月9日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	事業所説明・取り組み

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	☐
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☐
※先進的事業者名	がんばカンパニー
実施日/参加者数	1月23日 15人
※他の事業所名	ギフト
実施日/参加者数	4月8日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名	稲畑ファインテック株式会社
主催者名	食品本部第一営業部
日時	1月7日
内容	新規事業の提案等

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	7年4月1日
人事評価制度の対象職員数	4名
うち昇給・昇格を行った者	1名
当該人事評価制度の周知方法	書類手交・面談

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

（Ⅵ）経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☒
※受理日	8年1月26日